

塩谷建設株式会社 女性活躍推進行動計画【改定】

女性が活躍できる環境整備のために、次のように行動計画を策定する。

1：計画期間 令和6年7月1日～令和10年5月31日

2：当社の課題

課題1・女性の社員数が少なく、女性の管理職がない

課題2・女性のほとんどが事務職で、女性技術者が少ない

目標1	女性の採用を促進し 技術系の女性従業員を2人から4人にする 【技術系従業員の20%以上】
-----	--

【取組内容】

- ・令和7年 6月～ インターンシップ・会社説明会等で積極的に女性を募集する
- ・令和7年 6月～ 女性の採用の為に情報発信を説明会やSNS等を利用して行う
- ・令和7年 6月～ 会社説明会等に年2回以上参加し、女性求職者に積極的にPRする

目標2	女性管理職（課長補佐以上）の管理職を誕生させるための環境整備
-----	--------------------------------

【取組内容】

- ・令和7年 6月～ ハラスメント防止に関する規程の窓口の情報発信
- ・令和7年 6月～ 女性社員にヒアリングを行い、女性が仕事をする上での問題点
令和8年5月 必要な設備・制度等を把握する
- ・令和8年5月迄 一般職の女性社員が総合職に転換するためのルール作り
- ・令和7年6月～ 女性が出産後も働きやすい業務体系を検討